|  |
| --- |
| **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  **АДМИНИСТРАЦИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ЗАВАЛЬНОВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ УСМАНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**  **ЛИПЕЦКОЙ ОБЛАСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**    **13.11.2020 года с. Завальное № 65** |
|  |

Об утверждении Положения о порядке

и условиях выплаты денежного

вознаграждения за выполнение особо важных

и сложных заданий муниципальным

служащим администрации сельского поселения

Завальновский сельсовет Усманского

муниципального района Липецкой области

В соответствии с Федеральным Законом от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Липецкой области от 02.07.2007 г. № 68-ОЗ «О правовом регулировании вопросов муниципальной службы Липецкой области», решением Совета депутатов сельского поселения Завальновский сельсовет Усманского муниципального района от 29.09.2016 г. №16/48 (с изменениями от 27.02.2018 года № 36/100, от 25.12.2019 года № 60/167, от 19.10.2020 года № 2/11) «О принятии Положения «О денежном содержании и дополнительных гарантиях выборных должностных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих администрации сельского поселения Завальновский сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области Российской Федерации**»,** Уставом сельского поселения Завальновский сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области Российской Федерации, администрация сельского поселения Завальновский сельсовет

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Утвердить Положение о порядке и условиях выплаты денежного

вознаграждения за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим администрации сельского поселения Завальновский сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области согласно приложению к настоящему постановлению.

2.Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации

сельского поселения

Завальновский сельсовет Н.Н.Снисаренко

Приложение

к постановлению администрации

сельского поселения Завальновский сельсовет

от 13.11.2020 г. № 65

**Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим администрации сельского поселения Завальновский сельсовет Усманского муниципального района Липецкой области**

1. Денежное вознаграждение за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – денежное вознаграждение) является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда муниципальных служащих администрации сельского поселения Завальновский сельсовет Усманского муниципального района (далее – сельское поселение Завальновский сельсовет).

2. Предложения о выплате денежного вознаграждения муниципальным служащим оформляются в форме распоряжения.

Распоряжение выносится главой администрации сельского поселения.

Распоряжение должно содержать информацию о количестве, качестве и сроках выполнения муниципальным служащим конкретных заданий (поручений), разработанных и (или) реализованных проектах (инициатив, практик), разработанных проектах правовых и нормативных правовых актов сельского поселения Завальновский сельсовет Усманского муниципального района, о новых формах и методах работы, внедренных и (или) используемых муниципальным служащим в своей профессиональной деятельности, а также предложение о размере денежного вознаграждения.

3. Решение о выплате денежного вознаграждения принимается в форме распоряжения администрации сельского поселения Завальновский сельсовет.

4. Решение о выплате денежного вознаграждения принимается с учетом выполнения одного из следующих условий:

1) значительность личного вклада в результаты работы по обеспечению функций и полномочий администрации сельского поселения Завальновский сельсовет;

2) оперативность и профессионализм при выполнении муниципальным служащим поставленных задач, внедрение и (или) использование новых форм и методов работы, инициатив, способствующих достижению высоких конечных результатов;

3) высокая степень сложности и важности заданий, эффективность достигнутых результатов;

4) разработка и (или) реализация проектов (практик, инициатив), получивших признание на региональных, всероссийских конкурсах;

5) разработка особо значимых, важных для социально-экономического развития сельского поселения Завальновский сельсовет проектов правовых и нормативных правовых актов, в том числе муниципальных программ, направленных на повышение эффективности муниципального управления;

6) результативность деятельности муниципального служащего в качестве наставника.

5. Расходы, связанные с выплатой денежного вознаграждения, производятся в пределах средств, предусмотренных на соответствующие цели в фонде оплаты труда муниципальных служащих администрации сельского поселения Завальновский сельсовет.